

Mejora del sistema Intellectual and Developmental Disabilities and Mental Health (Discapacidades Intelectuales y del Desarrollo y Salud Mental, IDD-MH) de Wisconsin

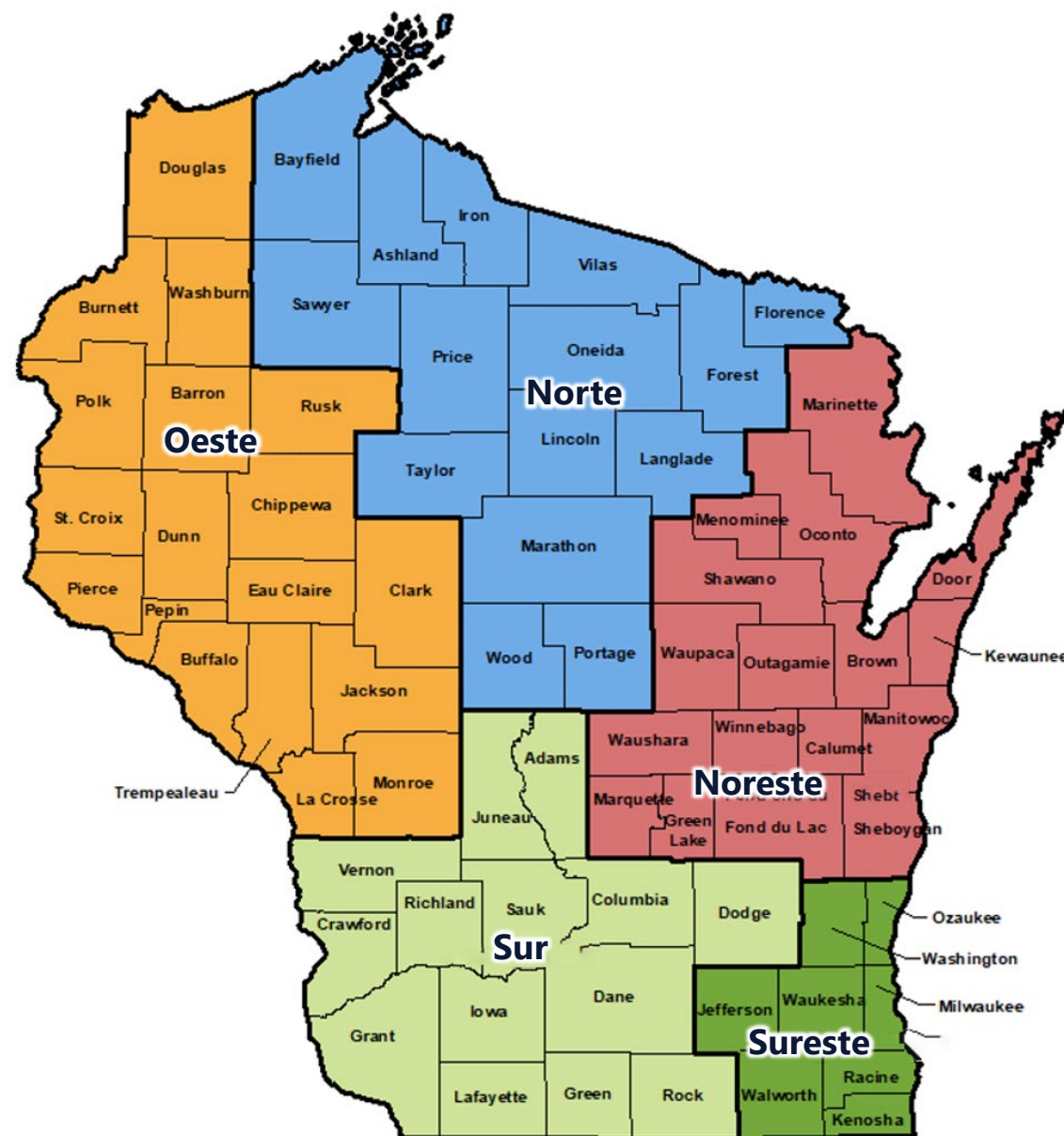
(Wisconsin Intellectual and Developmental Disabilities and Mental Health (IDD-MH) System Improvement)

Reunión inicial de la Comunidad de Práctica

12 de diciembre de 2024

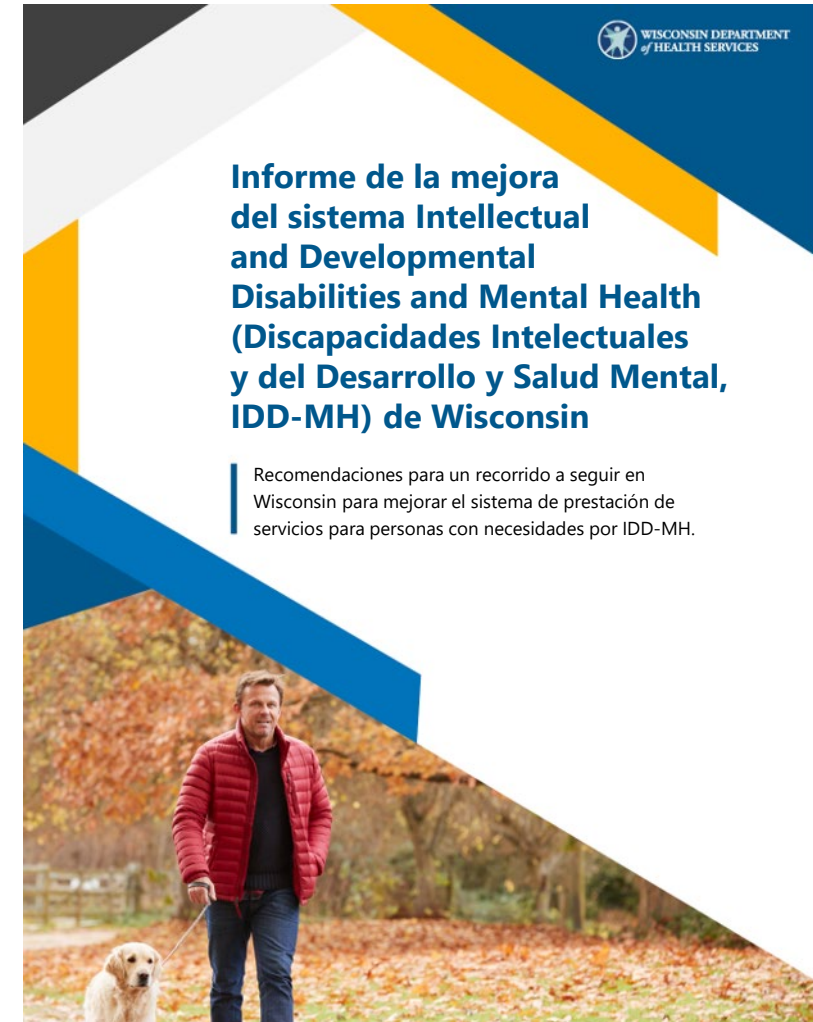
¡Le damos la bienvenida!

¿De qué parte de Wisconsin es usted?



¡Le damos la bienvenida!

¿Asistió a la reunión informativa del equipo sobre el proyecto el 17 de junio o leyó el informe sobre la mejora del sistema de Wisconsin IDD-MH?

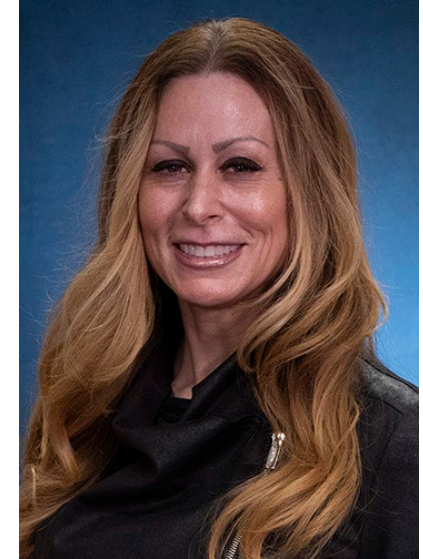


¡Le damos la bienvenida!

Gynger Steele

Administrator (Administradora)

DCTS



Amanda Dreyer

Deputy Medicaid Director (Director de Medicaid)

DMS



Orden del día

- Breve anuncio
- Resumen del proyecto
- Informe y recomendaciones
- Vista previa de la Fase 3
- Dinámica del proyecto
- Próximos pasos





Nombre nuevo

Mejora
del sistema
Wisconsin IDD-MH

Resumen del proyecto

A decorative horizontal bar consisting of a thick orange line and a thinner yellow line below it, spanning the width of the slide.

Cómo llegamos aquí

Meta generalizada

La mejora del sistema de Wisconsin IDD-MH busca mejorar los sistemas y los servicios para las personas que tienen necesidades de IDD-MH.



¿Por qué es necesario este trabajo?



Afecta a las personas cada día.



Es un problema estatal.



Hay sistemas y problemas complejos.

Resumen del proyecto



No ha sido
creado ni
es propiedad
del DHS.



Las soluciones
deben
pertenecernos
a todos.



No podemos
hacer todo
junto de una
vez.

Fases del proyecto

Fase 1

- Fase de evaluación
- A entregar: Análisis START

Fase 2

- Fase de recomendaciones
- A entregar: Informe de mejora del sistema Wisconsin IDD-MH

Fase 3

- Fase de implementación
- A entregar: Implementación de las recomendaciones seleccionadas

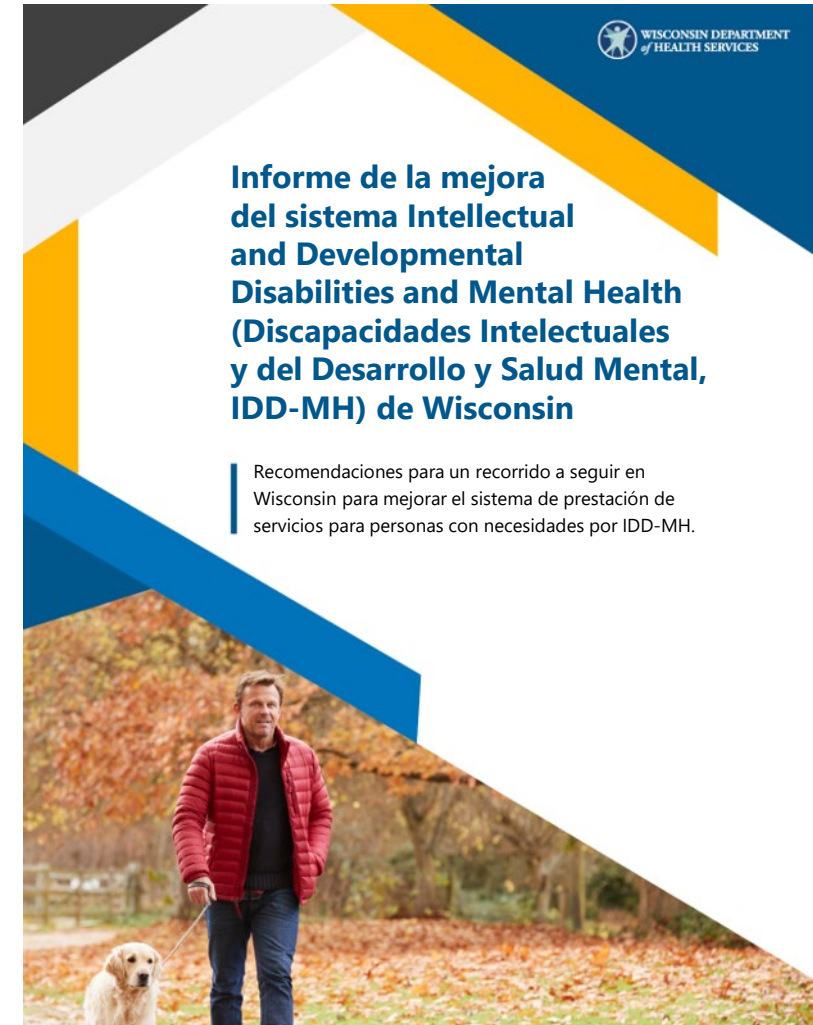
Informe y recomendaciones



Qué produjo nuestra Comunidad de Práctica

Informe de mejora del sistema Wisconsin IDD-MH

- El DHS trabajó con 1,300 autogestores, socios, proveedores y otras personas.
- 37 recomendaciones específicas.
- Organización dividida entre ocho áreas de interés.



Ocho áreas de interés



Ayudas
regionales



Ampliar el acceso
a los servicios
psiquiátricos y de
salud conductual



Mejoras en los
códigos de tarifas
y facturación



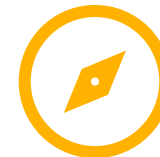
Relacionadas
con la tecnología



Formación específica
en IDD-MH



Revisión
del sistema



Navegación
por el sistema



Supervisión
y mejora de los
procesos

Vista previa de la Fase 3

Convertir las recomendaciones en acciones

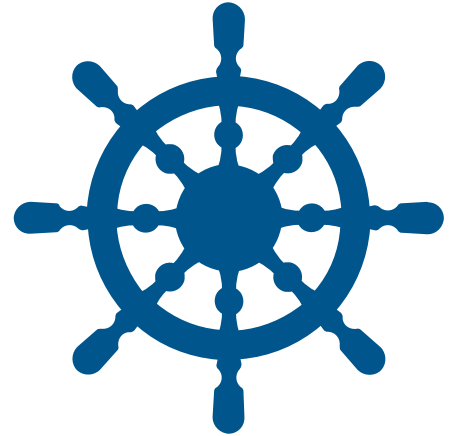
Líderes: Comité Directivo

Quiénes son

Socios, proveedores, defensores y personas con experiencia de vida

Qué hacen

- Representan a la Comunidad de Práctica
- Eligen qué recomendaciones implementar y cuándo trabajar en ellas
- Crean subcomités a corto plazo
- Monitorean el progreso
- Tienen un compromiso de 2 años



Agentes: Subcomités



Quiénes son

- Miembros de la Comunidad de Práctica y otras personas con experiencia en áreas de interés específicas
- Grupos pequeños de hasta 10 miembros cada uno

Qué hacen

- Ofrecen su experiencia y se organizan en función de las políticas, los problemas y las recomendaciones
- Implementan recomendaciones específicas y asesoran sobre ellas
- Dan informes al Comité Directivo
- Participan hasta que el trabajo del subcomité esté terminado

Consejeros: Comunidad de Práctica



Quiénes son

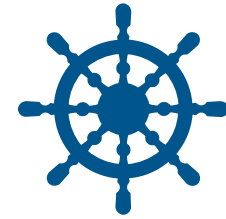
- Cualquier persona interesada en mejorar los servicios de IDD/MH en Wisconsin
- Un grupo grande de más de 2,000 miembros

Qué hacen

- Completan encuestas y ofrecen comentarios, ideas y conocimientos
- Se unen a los subcomités, si están interesados
- Se mantienen actualizados
- Participan el tiempo que quieran

Una comunidad de responsabilidades

- El **Comité Directivo** incluye trabajadores del condado, proveedores, defensores, agencias proveedoras, equipo del DHS y más. Su responsabilidad es tomar decisiones y orientar este trabajo.
- Los socios de todo el estado son fundamentales para los **subcomités** para que las ideas de implementación se hagan realidad.
- Aunque algunas de las responsabilidades son, en última instancia, del ámbito del DHS, muchas recaen en la **comunidad de práctica**.



Dinámica del proyecto

Ejemplos de recomendaciones que ya están en curso

Recomendación 1.1



- [Ley 249 de 2023 de Wisconsin](#) promulgada por el gobernador Tony Evers el 29 de marzo de 2024.
- Amplía las instalaciones de detención de emergencias y de atención urgente en caso de crisis.

Mejorar la respuesta a las crisis de Wisconsin para incluir acceso a centros de triaje en caso de crisis y viviendas de recuperación.

Recomendación 3.1



Desde 2023, los condados pueden facturar por los servicios en caso de crisis.

Crear definiciones de servicios y códigos de facturación para la prevención de crisis y servicios de respuesta que se apliquen a programas de atención a largo plazo.

Recomendación 3.5



- El [cronograma de tarifas mínimas](#) aborda esto parcialmente y establece el monto mínimo que un proveedor puede cobrar por un servicio.
- Un proveedor puede cobrar más, pero no menos que el monto mínimo por servicio.
- El DHS también puede considerar un aumento.

Proporcionar una estructura de tarifas escalonadas para los proveedores que atienden a personas con necesidades de IDD-MH y pagar una tarifa mejorada para abordar la gravedad y la complejidad de la atención.

Recomendación 3.6



Family Care permite que Medicaid pague por modificaciones en el hogar u otros servicios de transición 180 días antes de que una persona deje un institute for mental disease (institución para trastornos mentales, IMD), un geriátrico o un Intensive Treatment Program (Programa de Tratamiento Intensivo, ITP).

Crear una forma de financiar costos adicionales iniciales y modificaciones en los hogares para asegurar un ambiente seguro para las personas con necesidades de IDD-MH.

Recomendación 5.7



- El DHS lanzó el programa de capacitación de CDCP en 2023 y, desde entonces, empezó a planificar distintas especializaciones.
- El programa de capacitación tendrá microgrados relacionados con IDD-MH.

Ampliar el programa de capacitación Certified Direct Care Professional (Profesional Certificado de Atención Directa, CDCP) del DHS para incluir módulos relacionados con el IDD-MH.

Recomendación 6.2



El DHS ya ha priorizado este trabajo y está buscando formas de mejorar la transición de los niños que pasan al sistema de servicios para adultos.

Analizar el proceso de transición del sistema de servicios para niños hacia el sistema para adultos y crear equipos de transición.

Próximos pasos

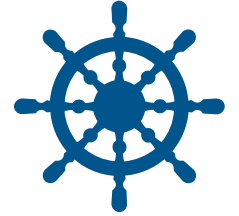
Hacia dónde nos dirigimos

Fase 3: Cómo empezar



- Desde junio, el Comité Directivo ha estado construyendo la estructura necesaria para convertir las recomendaciones del informe en acciones durante los próximos tres años.
- Enfoque del primer año: recomendaciones con las que podemos tener progreso inmediato.
- Otras recomendaciones tomarán más tiempo.
- Este proceso utilizará un modelo flexible basado en el progreso del subcomité. El Comité Directivo lo evaluará en el momento.
- No habrá una cantidad fija de subcomités. Se crearán y expandirán a demanda.

Qué sigue: Comité Directivo



- El Comité Directivo está revisando las 37 recomendaciones para determinar cuáles implementar primero.
- Los miembros del comité analizarán y priorizarán las recomendaciones basadas en los siguientes factores:
 - Beneficio a la comunidad de IDD-MH
 - Beneficios entre los grupos, incluyendo geográficos
 - Viabilidad
 - Fondos

Qué sigue: Subcomités



- El Comité Directivo establecerá subcomités para que trabajen en la implementación de las recomendaciones.
- El reclutamiento comenzará el próximo año. El DHS enviará oportunidades para participar por correo electrónico y por la página web del proyecto.
- El Comité Directivo brindará información a los subcomités sobre sus papeles y parámetros con relación a sus proyectos específicos.
- Las funciones cambiarán según el subcomité y el proyecto.
- Se reclutará a los miembros de los subcomités según la experiencia que se necesita para implementar recomendaciones específicas.

Fase 3: Un modelo flexible

2025

- Establecer y reclutar subcomités para implementar recomendaciones prioritizadas
- Los subcomités informan sobre el progreso al Comité Directivo durante el año

2026-2027

- El Comité Directivo monitorea el progreso
- Se crean nuevos subcomités para trabajar en recomendaciones adicionales
- Algunos subcomités terminan de implementar recomendaciones
- Otros subcomités se expanden o continúan con las implementaciones

Qué sigue: Comunidad de Práctica



- [Suscríbase para recibir avisos por correo electrónico](#) o vaya a [la página web del proyecto de IDD-MH](#):
 - Obtenga información actualizada sobre el proyecto
 - Conozca las oportunidades para unirse a los subcomités
 - Complete encuestas y comparta sus conocimientos



Visite nuestra página web

dhs.wi.gov/dms/imsi.htm



Lea el informe

dhs.wi.gov/dms/imsi-report.pdf



**Envíe sus consultas
por correo electrónico**

DHSDMSIMSI@dhs.wisconsin.gov

The background is a dense, repeating pattern of speech bubbles and lightbulb icons. The speech bubbles are in three colors: dark blue, yellow, and light blue. The lightbulb icons are also in these three colors, with some being white outlines and others filled with the respective color. The central element is a large, dark blue speech bubble with a white outline, containing the text '¡Gracias!' in a white, sans-serif font.

¡Gracias!